EGEM

PLANO DE TRABALHO 2012

EGEM

Escola de Gestão Pública Municipal

A Escola de Gestão Pública Municipal – EGEM é um importante marco para a Federação Catarinense de Municípios – FECAM, para as Associações de Municípios e para os municípios. A escola se configura como uma entidade jurídica com o intuito de formar e desenvolver competências e lideranças e criar conhecimentos. Seu propósito é digno de premiações e aplausos, pois seu foco é capacitar os agentes públicos de nossos municípios, melhorando por consequência a gestão da administração pública nas mais diversas áreas.

É responsável pela formulação e execução de cursos, treinamentos, eventos regionais e estaduais que além do objetivo de capacitar os agentes públicos, tem o propósito maior de apresentar a união de forças governamentais em prol do fortalecimento do municipalismo e da excelência da gestão pública atuante nas demandas do cidadão.

Buscamos sempre o melhoramento contínuo de nossa gestão, de modo a atender cada vez mais as necessidades das administrações públicas municipais e nas mais diversas áreas do saber, sendo legitimada como uma instituição com propósitos visionários e atuantes.

NORIVAL FIORIN
Presidente
Prefeito de Luzerna

MISSÃO

Contribuir para a qualificação da gestão pública, visando à melhoria da qualidade nos serviços prestados em todas as áreas da administração pública municipal.

VISÃO

Auxiliar os municípios catarinenses a elevar os níveis de efetividade na gestão pública municipal.

PRINCÍPIOS

1. Excelência nos eventos oferecidos e serviços prestados;
2. Receptividade das demandas apresentadas pelas associações e pelos municípios;
3. Transparência nas ações;
4. Geração de oportunidades de desenvolvimento profissional;
5. Competência na gestão;
6. Garantia da autossustentabilidade

SUMÁRIO

PLANO DE TRABALHO 35

APRESENTAÇÃO 36

EIXO ESTRATÉGICO 01: Desenvolver programas de capacitação e formação de servidores públicos municipais, abrangendo cursos de extensão, graduação e pós-graduação. 38

EIXO ESTRATÉGICO 02: Promover a produção e difusão de conhecimentos na área da gestão pública municipal. 40

EIXO ESTRATÉGICO 03: Prestação de serviços de apoio aos municípios referentes às políticas públicas. 43

EVENTOS 2012: Eventos estaduais, áreas previstas para cursos regionais e pós-graduação 44

INOVAÇÕES

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Norival Fiorin - Presidente
e Prefeito de Luzerna

Avelino da Costa - 1° Vice-presidente
e Prefeito de Iraceminha

Aderbal Manoel dos Santos - 2° Vice-presidente
e Prefeito de São João Batista

CONSELHO FISCAL – Titular

Francisco Maximino Machado de Aguiar - Prefeito de Ipira

Celso Heidemann - Prefeito de Santa Rosa de Lima

Vilmar Grosskopf - Prefeito de Campo Alegre

CONSELHO FISCAL – Suplente

Martina Zucatelli - Prefeita de Lontras

Ribamar Alexandre Assonálio - Prefeito de Cordilheira Alta

Ênio Zuchinalli - Prefeito de Morro Grande

EQUIPE TÉCNICA

Alexandre Alves - Diretor Geral

Janice Merigo - Coordenadora de Formação

Juliano Pereira - Assessor de Eventos

Maria Cecília Fernandes - Assessora Administrativa Financeira

Tamiris Valda Espíndola - Web Designer

Vânia Fátima Guareski Souto - Assessora de Projetos

Yana Monguilhott - Assessora de Eventos

ASSOCIADOS

AMFRI

AMAI
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO ALTO IRANI

AMMVI
Associação dos Municípios do Médio Vale do Itajaí

AMUREL

AMNOROESTE
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO NOROESTE DE SANTA CATARINA

AMARP
Associação dos Municípios do Alto Vale do Rio do Peixe

AMAUC

AMERIOS

ammoc
Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense

AMEOSC
ASSOC. DOS MUN. DO EXTREMO OESTE DE SANTA CATARINA

AMREC
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DA REGIÃO CARBONÍFERA

FECAM
FEDERAÇÃO CATARINENSE DE MUNICÍPIOS

Amesc
MUNICÍPIOS DO EXTREMO SUL CATARINENSE

AMPLASC
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO PLANALTO SUL DE SANTA CATARINA

AMURES
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DA REGIÃO SERRANA

Amvali
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO VALE DO ITAPOCÚ

Ampla Norte

GRANFPOLIS

AMUNESC

AMAVI
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO ALTO VALE DO ITAJAÍ

AMOSC
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO OESTE DE SANTA CATARINA

FECAM – Federação Catarinense de Municípios

AMAI – Associação dos Municípios do Alto Irani

AMARP – Associação dos Municípios do Alto Vale do Rio do Peixe

AMAUC – Associação dos Municípios do Auto Uruguai Catarinense

AMAVI – Associação dos Municípios do Alto Vale do Itajaí

AMEOSC – Associação dos Municípios do Extremo Oeste Catarinense

AMERIOS – Associação dos Municípios do Entre Rios

AMESC – Associação dos Municípios do Extremo Sul Catarinense

AMFRI – Associação dos Municípios da Foz do Rio Itajaí

AMMOC – Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense

AMMVI – Associação dos Municípios do Médio Vale do Itajaí

AMNOROESTE – Associação dos Municípios do Noroeste Catarinense

AMOSC – Associação dos Municípios do Oeste de Santa Catarina

AMPLANORTE – Associação dos Municípios do Planalto Norte Catarinense

AMPLASC – Associação dos Municípios do Planalto Sul de Santa Catarina

AMREC – Associação dos Municípios da Região Carbonífera

AMUNESC – Associação dos Municípios do Nordeste de Santa Catarina

AMUREL – Associação dos Municípios da Região de Laguna

AMURES – Associação dos Municípios da Região Serrana

AMVALI – Associação dos Municípios do Vale do Itapocu

GRANFPOLIS – Associação dos Municípios da Grande Florianópolis

PLANO DE TRABALHO

Ações a Serem Executadas

2012

APRESENTAÇÃO

A gestão da ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL - EGEM tornou-se possível pela constituição da EGEM como entidade de ensino com personalidade jurídica, concretizando um dos mais importantes projetos do ano de 2007. Inicialmente foram 2O associações microrregionais de municípios que também passaram a participar em conjunto com a Federação Catarinense de Municípios - FECAM, hoje são 21 associações como associadas.

A EGEM chega para ser um importante instrumento de qualificação dos profissionais que atuam na administração pública municipal, oportunizando o aproveitamento da experiência das entidades associadas na criação de competências e aprimoramento do conhecimento, por meio da realização de eventos de formação e qualificação, além da oferta de cursos de pós-graduação, em diversas instituições de ensino superior do Estado.

De 2008 a 2011, mais de 26 mil servidores públicos participaram dos eventos promovidos pela FECAM e Associações de Municípios e executados pela EGEM, nas diversas áreas da administração pública municipal.

Este expressivo número de participantes se dá devido à soma de qualidade, parcerias, e da descentralização das cidades-sede dos congressos, seminários e cursos, sempre com a oferta vinculada à demanda regional e dos municípios.

A EGEM vem crescendo, no aspecto de adesão dos servidores públicos aos cursos e na qualidade dos serviços prestados, graças ao trabalho conjunto da FECAM, Associações de Municípios e de sua equipe técnica qualificada e comprometida.

Para dar continuidade ao trabalho já realizado pela FECAM e Associações de Municípios, a EGEM desenvolveu o planejamento para 2012, com foco na ampliação das áreas de atuação, unindo a produção de novos conhecimentos em cursos diferenciados, na área da gestão pública. Este diferencial de mercado torna-se possível, pois a EGEM tem papel de catalisadora das competências técnicas de todas as áreas de atuação dos atores das prefeituras catarinenses.

NORIVAL FIORIN
Presidente
Prefeito de Luzerna

ALEXANDRE ALVES
Diretor Geral EGEM

CAPACITAÇÃO

Desenvolver Programas de Capacitação e Formação de Servidores Públicos Municipais, Abrangendo Cursos de Extensão, Graduação e Pós-Graduação

PROJETO 1:
Cursos de Capacitação, Graduação e Pós-Graduação

Objetivo

Viabilizar os eventos e os cursos de capacitação, graduação e pós-graduação definidos, possibilitando a formação continuada nas mais diversas áreas de atuação profissional dos servidores municipais.

Ações Estratégicas

1. Oferecer cursos regionais, por meio:

   a. da execução presencial e ampliação para cursos semipresenciais e a distância;

   b. da priorização de locais, datas e demandas encaminhadas pelas Associações de Municípios e dos municípios catarinenses.

2. Oferecer cursos de graduação e pós-graduação em parceria com instituições de ensino superior, Associações de Municípios e outras entidades, por meio:

   a. da promoção de especializações em Contabilidade Pública e Controle Interno, Gestão em Saúde, Gestão Participativa e Sustentável de Cidades e ampliação, nas demais regiões, da especialização em Gestão Pública e Gestão Social de Políticas Públicas;

   b. da ampliação dos cursos de pós-graduação em Gestão da Saúde e Gestão de Pessoas na Administração Pública Municipal;

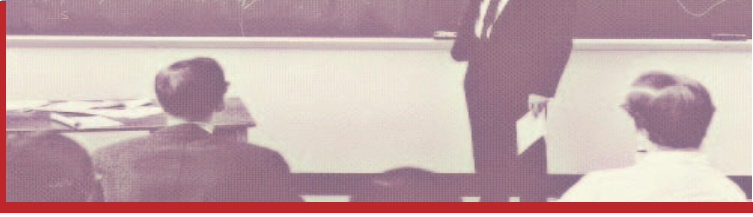
c. da oferta de cursos de graduação a distância nas mais diversas áreas;

d. do mapeamento das instituições de ensino superior no Estado, de forma regionalizada.

3. Manter, na EGEM, uma central de credenciamento de empresas prestadoras de serviços, bem como de professores com notório saber dos ministrantes, para os cursos oferecidos pela escola, com experiência profissional e titulação, por meio:

a. da relação das empresas que já prestam serviços para a EGEM;

b. da manutenção e ampliação do credenciamento dos professores.



CONHECIMENTO

Promover a Produção a Difusão de Conhecimentos na Área da Gestão Pública Municipal

PROJETO 1:
Produção e Difusão de Conhecimentos na Área de Gestão Pública Municipal

Objetivo

Estimular a produção e a difusão de conhecimentos na área de gestão pública municipal, a partir das ações de capacitação e treinamentos dos agentes públicos municipais.

Ações Estratégicas

1. Motivar e mobilizar os servidores públicos municipais na elaboração de artigos científicos sobre suas experiências profissionais, por meio:

   a. do oferecimento de um roteiro para a elaboração de artigos científicos;

   b. de um curso sobre metodologia para a elaboração de artigos científicos a partir de experiências profissionais;

   c. da exigência da produção de artigos por parte dos professores e ministrantes dos cursos de pós-graduação

2. Viabilizar a publicação dos artigos científicos na área da gestão pública municipal, por meio:

   a. da definição de um comitê para avaliação dos artigos a serem premiados;

   b. da criação de uma premiação para os artigos científicos que se destacaram a partir dos cursos de pós-graduação, que contemplam experiências municipais ou de Associações de Municípios;

c. da elaboração de uma revista anual, com a publicação impressa e on-line dos artigos.

3. Elaborar relatório de atividades anual da EGEM, por meio:

a. da relação de todas as atividades realizadas;

b. da sistematização das atividades com fotos.

SERVIÇOS

Prestação de Serviços de Apoio aos Municípios Referentes às Políticas Públicas

PROJETO 1:
Produtos e Serviços Oferecidos pela Egem

Objetivo

Desenvolver e executar planos, projetos, pesquisas e serviços de interesse dos municípios catarinenses.

Ações Estratégicas

1. Prestar serviços de consultoria para a elaboração de planos e projetos municipais, por meio:

   a. da identificação das áreas que demandam consultoria para a elaboração de planos e projetos nos municípios;

   b. da orientação aos municípios para a captação de recursos junto aos órgãos federais e estaduais.

2. Participar de processos licitatórios para prestação de assessoria e consultoria nas diversas áreas da gestão pública municipal, por meio:

   a. da identificação de licitações abertas nos municípios;

   b. da organização da documentação necessária;

   c. da definição e contratação de técnicos;

   d. do formalização dos contratos com os municípios;

   e. da elaboração dos planos de trabalho para a execução do trabalho.

3. Realizar pesquisas para o conhecimento da realidade dos municípios catarinenses, por meio:

a. da identificação do maior interesse dos municípios para a realização de pesquisas nas seguintes áreas: ambiental, social, econômica, saúde, educação, finanças e gestão pública;

b. do planejamento da realização de pesquisa;

c. da execução de pesquisa;

d. da elaboração de relatório final da pesquisa.

PROJETO 2:
Manutenção e Ampliação do Mercado da Egem

Objetivo
Ampliar a atuação da escola em áreas de interesse da Gestão Municipal Catarinense

Ações Estratégicas

1. Aprimorar o portal da EGEM para fortalecer a comunicação e a interação com seu público-alvo.

2. Desenvolver o plano de marketing da escola, por meio:

a. da submissão do plano à aprovação da diretoria da escola;
c. da implementação e avaliação da estratégia de marketing.
3. Manter a autossustentabilidade da EGEM com:
a. a elaboração e execução de orçamento com foco na autossustentabilidade.

4. Aperfeiçoar o *mailling* da Escola, a fim de ampliar o acesso à informação, por meio:

a. da busca de ferramenta tecnológica que permita a integração dos cadastros de *e-mails*;

b. do envio periódico das informações da EGEM aos participantes dos cursos e instituições parceiras;

c. da disponibilidade no portal da escola de uma seção que permita o cadastramento de novos e-mails para recebimento de informações.

EVENTOS ESTADUAIS

Evento	Mês
X Congresso Catarinense de Municípios	Abril
8º Congresso de Secretários de Finanças, Contadores Públicos e Controladores Internos Municipais	Maio
III Seminário Estadual de Consórcios Públicos	Dezembro
II Fórum Catarinense de Gestores Municipais de Cultura	Maio

CURSOS REGIONAIS

- Publicidade em Ano Eleitoral
- Licitação e Contratos Administrativos
- Encerramento de Mandato
- Gestão Tributária
- Gestão da Educação
- Gestão Ambiental
- Gestão de Pessoas
- Política de Assistência Social
- Turismo e Cultura
- Contábilidade e Finanças Públicas
- Saúde Pública

PÓS-GRADUAÇÃO E ESPECIALIZAÇÃO

- Contabilidade Pública e Controle Interno
- Gestão da Saúde
- Sistema Único de Assistência Social - SUAS e o Trabalho Interdisciplinar
- Gestão de Pessoas
- Gestão Participativa e Sustentável de Cidades
- Gestão da Educação
- Gestão Ambiental

INOVAÇÕES PARA 2012

- Cursos Regionais e de Extensão a Distância
- Cursos de Multiplicadores nas áreas de: Gestão Tributária e Licitações e Contratos
- Elaboração de Planos Municipais

Escola de Gestão Pública Municipal
Rua Santos Saraiva, nº 1.546, Estreito - Florianópolis - SC - 88070 - 101
Fone / Fax: (48) 3221 8800
www.egem.org.br - egem@egem.org.br