Criando Conhecimento e
Desenvolvendo Competências

ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL

Relatório de Atividades 2012

Plano de Trabalho 2013

EXPEDIENTE

Produção de conteúdo
Letícia Póvoas

Projeto Gráfico e Diagramação
Tamíris Espíndola

Tiragem
500 exemplares

PALAVRA DO PRESIDENTE

Desde 2007, os municípios de Santa Catarina contam com a Escola de Gestão Pública Municipal – EGEM. Uma entidade com o intuito de desenvolver competências, difundir conhecimento e fomentar lideranças. O foco é capacitar agentes públicos nas mais diversas áreas em que a administração pública atua como: assistência social, meio ambiente e saneamento, finanças públicas, administração pública, turismo, cultura entre outras. Os resultados desse trabalho são – servidores preparados, qualidade nos serviços prestados e eficiência na gestão pública municipal.

Completando cinco anos de atuação a EGEM está consolidada como um importante instrumento de qualificação dos profissionais que atuam na administração pública municipal, oportunizando o aproveitamento da experiência das entidades associadas na criação de competências e aprimoramento do conhecimento, por meio da realização de eventos de formação e qualificação, ampliando suas ações para a prestação de serviços e difusão de conhecimentos.

Agradecemos a todos os envolvidos, nossos associados, pelas conquistas, pois tudo isso só foi possível com apoio e parceria. Neste relatório, é possível verificar que juntos estamos caminhando para a melhoria contínua da gestão pública municipal de nosso estado e os percursos a serem trilhados, podem ser analisados no Plano de Trabalho para 2013 que se encontra ao final deste material. Tudo, para que o cidadão catarinense possa ter uma melhor qualidade de vida.

Desejamos uma excelente leitura e que possamos contar sempre com os associados e municípios no fortalecimento da Escola de Gestão Pública Municipal.

Aderbal Manoel dos Santos
Presidente
Prefeito de São João Batista

ÍNDICE

07 A EGEM

09 INTRODUÇÃO

10 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

13 APRESENTAÇÃO

14 CURSOS: Regionais, Regionais Gratuitos, Fechados e Aperfeiçoamento

26 EAD

28 EVENTOS: Estaduais e Estaduais Gratuitos

32 PÓS-GRADUAÇÃO

34 PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO AOS MUNICÍPIOS

36 RESUMO: Cursos e Eventos

38 BALANÇO FINANCEIRO

PLANO DE TRABALHO

43 APRESENTAÇÃO

44 MAPA ESTRATÉGICO

46 DIFERENCIAS DA EGEM

49 EIXO ESTRATÉGICO 01: Desenvolver programas de capacitação e formação de servidores públicos municipais, abrangendo cursos de extensão, graduação e pós-graduação.

50 EIXO ESTRATÉGICO 02: Promover a produção e difusão de conhecimentos na área da gestão pública municipal.

50 EIXO ESTRATÉGICO 03: Prestação de serviços de apoio aos municípios referentes às políticas públicas.

51 EIXO ESTRATÉGICO 04: Estruturação da EGEM

"Educar não é cortar as asas
e sim orientar o voo."
Paulo Freire

A EGEM

A Escola de Gestão Pública Municipal – EGEM foi constituída em 2007 pela Federação Catarinense de Municípios – FECAM e pelas 21 Associações de Municípios distribuídas pelo estado de Santa Catarina, com o objetivo de oferecer formação continuada e atualização profissional aos servidores públicos municipais nas diferentes áreas da gestão pública municipal, auxiliando e aprimorando assim a qualidade dos serviços públicos.

Missão

Qualificar a gestão pública municipal

Visão

Ser considerada a principal instituição de referência em qualificação profissional e prestação de serviços para os municípios catarinenses até 2017.

Valores

Qualidade nos serviços prestados

Integração e abertura para parcerias

Transparência

Integridade

Sustentabilidade

Plano de Trabalho
2013

APRESENTAÇÃO

Para dar continuidade ao trabalho desenvolvido pela EGEM nesses cinco anos de existência, fomentado pela FECAM e Associações de Municípios, a EGEM apresenta seu Plano de Trabalho voltado ao fortalecimento da instituição como entidade referência para a qualificação e formação dos servidores públicos municipal nas diferentes áreas da gestão pública.

Neste Plano de Trabalho é apresentado o mapa estratégico da EGEM que indica o resultado esperado da Escola até o ano 2017.

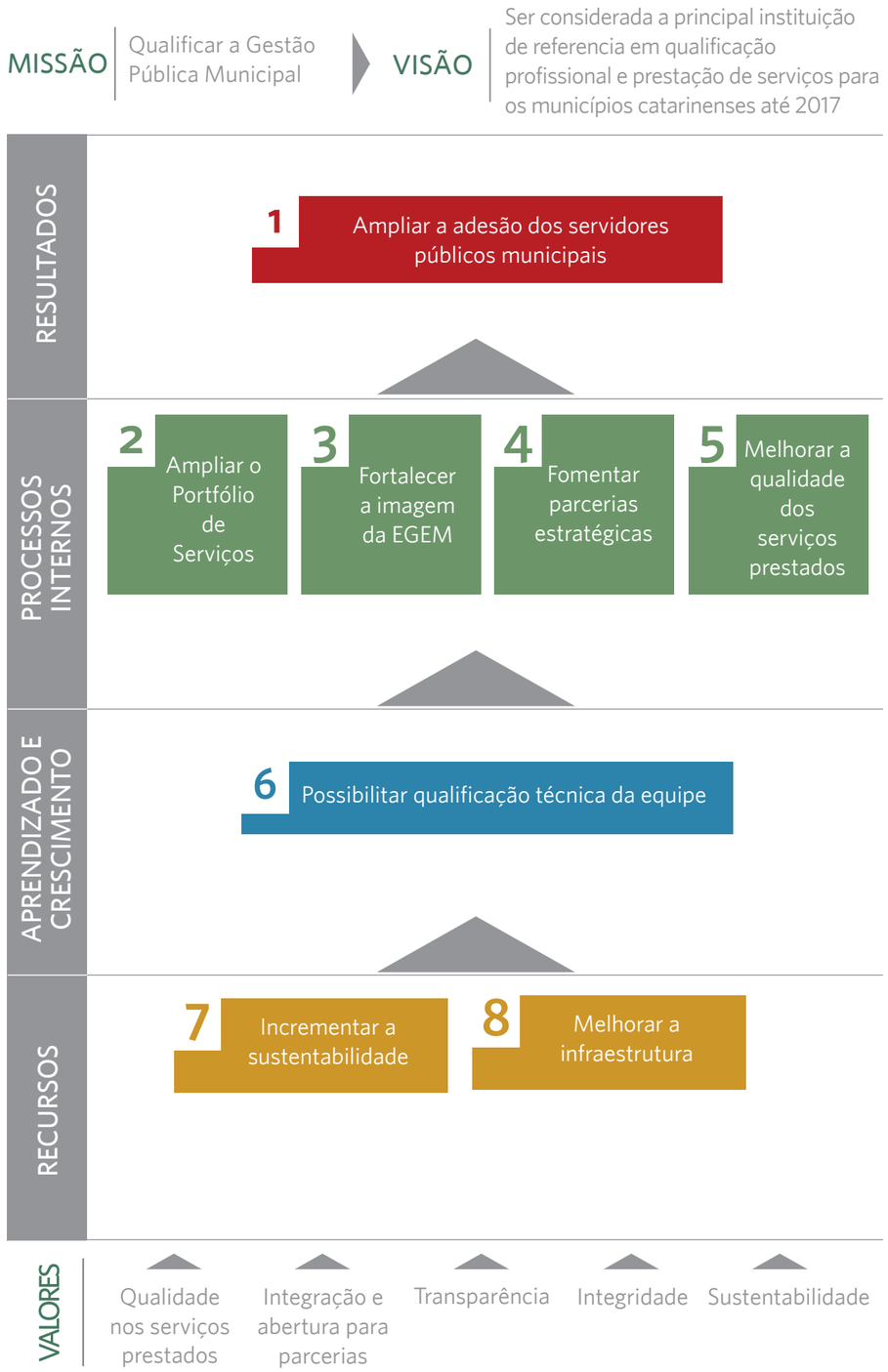
O Plano é organizado em quatro eixos que apresentam os objetivos e projetos propostos para o exercício do ano de 2013, assim como as inovações pretendidas para este ano e os diferenciais oferecidos pela Escola de Gestão Pública Municipal – EGEM.

Entre as ações previstas e elencadas está a ampliação de serviços; novos temas para cursos de aperfeiçoamento, de extensão e à distância; fomento à pesquisa científica; fomento a divulgação/publicação de artigos científicos sempre com assuntos voltados a administração pública municipal.

Para efetiva execução do Plano de Trabalho, destaca-se a importância da participação dos associados (FECAM e Associações de Municípios), assim como das parcerias, fortalecendo a EGEM como entidade de referência em capacitação dos servidores públicos municipais de Santa Catarina.

MAPA ESTRATÉGICO

O mapa estratégico representa uma arquitetura para a descrição da estratégia por meio de uma representação gráfica que organiza os objetivos estratégicos de forma lógica. Os objetivos estratégicos são os resultados que a entidade se propõe a obter, em consequência das análises dos ambientes interno e externo, que estabelecem visões de longo prazo, ajudam a criar um sistema de avaliação e facilitam a implementação e o controle das iniciativas estratégicas.



DIFERENCIAIS DA EGEM

- Parceria com as Associações de Municípios do estado (associadas da EGEM)
- Temáticas atualizadas e de interesse dos servidores públicos municipais
- Docentes qualificados com experiência profissional, relacionando teoria e prática
- Valor acessível
- Material Didático
- Certificação com registro na Secretaria de Estado da Educação
- Infraestrutura
- Oferta de cursos e eventos gratuitos
- Parceria com instituições de Ensino Superior nas regiões, para oferta de cursos de pós-graduação
- Parceria com órgãos de controle, governo federal e estadual

EIXOS DE TRABALHO

EIXO ESTRATÉGICO 01

Desenvolver Programas de Capacitação e Formação de Servidores Públicos Municipais, Abrangendo Cursos de Extensão, Graduação e Pós-Graduação.

Objetivo 01: Ampliar o Portfólio de Serviços
Projeto: *Estudo de viabilidade e seleção de Cursos de Ensino à Distância*
Projeto: *Desenvolvimento de Programa de Capacitação Continuada*

Objetivo 02: Incrementar a Sustentabilidade
Projeto: *Desenvolvimento de um portfólio de Seminário Estaduais*

Objetivo 03: Melhorar a qualidade dos serviços prestados
Projeto: *Desenvolvimento de um programa de metodologia de ensino dos docentes da EGEM*
Projeto: *Desenvolvimento de chamada pública para contratação dos docentes*

Cursos Regionais (Áreas)

Os cursos regionais devem ser solicitados pelas Associações de Municípios diretamente a Escola de Gestão Pública Municipal – EGEM, a partir das demandas da região. Já os cursos fechados, são de abrangência municipal e solicitados pelos municípios.

- Licitação e Contratos Administrativos
- Tributação Municipal
- Política de Educação
- Saneamento e Meio Ambiente
- Gestão de Recursos Humanos
- Política de Assistência Social
- Turismo e Cultura
- Contabilidade e Finanças Públicas
- Saúde Pública

Eventos Estaduais

A FECAM e as Associações de Municípios ofertam anualmente seminários e congressos estaduais, contemplando todas as regiões do estado. Os eventos estaduais são ofertados nas diferentes áreas da gestão pública, acompanhando as mudanças na legislação vigente, possibilitando ampla discussão e aprendizado, mantendo a gestão municipal atualizada. Os seminários e congressos já estão consolidados no estado e podem ser acompanhados pelo site da EGEM: **www.egem.org.br**

Calendário de Eventos Estaduais	
XI Congresso Catarinense de Municípios	25,26 e 27 de fevereiro
Oficinas Estaduais para Novos Gestores Municipais	26 e 27 de março
VI Congresso Catarinense de Direito Administrativo	Agosto
IV Seminário Estadual de Assistência Social	15,16 e 17 de maio
III Fórum Catarinense de Gestores Municipais de Cultura	Maio
III Seminário Estadual de Direito Tributário	Junho
9º Congresso de Secretários de Finanças, Contadores Públicos e Controladores Internos Municipais	Julho
II Seminário Estadual de Habitação	Junho
III Seminário Estadual de Consórcios Públicos	Novembro
IV Seminário Estadual de Saneamento Básico	Setembro
6º Seminário Estadual de Agricultura	Outubro
I Seminário Estadual sobre Medidas Socioeducativas	01 de março 09 de março
I Seminário Estadual sobre Atendimentos a População em Situação de Rua	Julho

Cursos de Pós-Graduação – Especialização

A EGEM oferece os cursos de pós-graduação em parceria com as Instituições de Ensino Superior – IES, credenciadas no MEC, identificando parcerias nas regiões do Estado, onde os cursos são oferecidos. Essas Instituições são definidas entre a EGEM e Associações de Municípios, desde que atuem nas áreas dos cursos ofertados e sejam referência em Santa Catarina. Cursos previstos para 2013, conforme demandas regionais:

- Contabilidade Pública e Controle Interno
- Gestão Pública
- Sistema Único de Assistência Social e o Trabalho Interdisciplinar
- Gestão da Saúde
- Gestão Social de Políticas Públicas
- Gestão de Pessoas
- Gestão Participativa e Sustentável das Cidades

EIXO ESTRATÉGICO 02

Promover a Produção e Difusão de Conhecimentos na Área da Gestão Pública Municipal.

Objetivo 01: Fomentar parcerias estratégicas
Projeto: *Desenvolvimento de chamada pública para pesquisa*
Projeto: *Desenvolvimento de boas práticas da gestão pública municipal*
Projeto: *Publicação de artigos*

Programa de Pesquisa e Desenvolvimento

O Programa de Pesquisa e Desenvolvimento foram criados para fomentar as pesquisas científicas, visando o desenvolvimento sustentável dos municípios catarinenses. Pesquisas com foco nas seguintes áreas:

- Gestão de Pessoas na Administração Pública Municipal
- Finanças Públicas
- Economia e Indicadores da Gestão Pública
- Políticas Públicas – Saúde, Educação, Assistência Social, Meio Ambiente entre outras

EIXO 03

Prestação de Serviços de Apoio aos Municípios

Objetivo 01: Ampliar o Portfólio de Serviços
Projeto: *Criação da Coordenação de Consultoria/Assessoria*

Prestação de Serviços

A EGEM presta assessoria e consultoria para a elaboração de planos, projetos e pesquisas de diagnóstico de interesse dos municípios catarinenses, conforme demandas. A elaboração dos Planos pode ser no âmbito municipal ou regional. Os municípios possuem como demandas a elaboração dos seguintes planos:

- Plano de Cultura
- Plano de Habitação
- Plano de Resíduos Sólidos
- Plano de Capacitação dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social – SUAS
- Plano Municipal de Medidas Socioeducativas
- Plano de Acompanhamento e Fiscalização das Entidades de Assistência Social

EIXO 04

Estruturação da EGEM

Objetivo 01: Ampliar a adesão dos servidores públicos municipais
Projeto: *Elaboração do Plano de Marketing*

Objetivo 02: Melhorar a Infraestrutura
Projeto: *Desenvolvimento de um projeto de colaboração para a construção da nova sede*

Objetivo 03: Possibilitar a qualificação técnica da equipe da EGEM
Projeto: *Desenvolvimento de programa de qualificação profissional continuada*

Objetivo 04: Fortalecer a imagem da EGEM
Projeto: *Desenvolvimento do novo portal da EGEM*
Projeto: *Vinculação da EGEM ao MEC para criação do Centro Universitário*

Objetivo 05: Melhorar a qualidade dos serviços prestados
Projeto: *Projeto de aprimoramento de fluxos e atribuições*
Projeto: *Desenvolvimento do novo sistema de eventos da EGEM*
Projeto: *Desenvolvimento de um projeto de orientações para o trabalho conjunto da EGEM/FECAM e Associações*

Escola de Gestão Pública Municipal

Rua Santos Saraiva 1546 - Estreito Florianópolis - SC
Cep 88070-101 - Fone/Fax (48) 3221 8800
egem@egem.org.br - egem@egem.org.br

EGEM